

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23
для детей с ограниченными возможностями здоровья»

Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №23 для детей с ограниченными
возможностями здоровья»
на 2021-2023 годы

Принят на общем собрании работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23
для детей с ограниченными возможностями здоровья»

(протокол от 25.10.2021 г. № 8)

От работодателя:

Директор ГКОУ «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №23»



/А. А. Устинов/

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета



/Н. В. Крутоголова/



Государственное казенное общеобразовательное учреждение «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23 для детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее - ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23», Учреждение), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Устинова Андрея Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице председателя профсоюзного комитета ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23» Крутоголовой Натальи Владимировны, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.п. 1.8, 1.8.1, 1.8.2, 1.8.3., 1.8.4. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор:

1.1. Дополнить пунктом 6.33 Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся неотъемлемым Приложением № 1 Коллективного договора следующего содержания:

«Работнику гарантируется предоставление двух дополнительных оплачиваемых дней с сохранением средней заработной платы к ежегодному оплачиваемому отпуску в связи с проведением вакцинации от коронавирусной инфекции на основании следующих документов:

- заявления работника согласованное с работодателем;
- наличия сертификата о вакцинации.»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Учреждением в течении семи рабочих дней с момента подписания на уведомительную регистрацию в комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномыска.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Учреждения.

5. Во всем остальном, что не оговорено настоящим дополнительным соглашением, стороны руководствуются положениями Коллективного договора.