

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Председатель комитета



В. Крутоголова

2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ «Специальная

(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №23»



А. А. Устинов

приказ от 30 августа 2018 г. № 87-ОД

**Положение
об оплате труда работников
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №23»**

г. Невинномысск

2018 г.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23», подведомственного министерству образования Ставропольского края (далее - Положение, казенное учреждение, школа-интернат) определяет механизм оплаты труда в казенном учреждении.

Положение является обязательным для казенного учреждения.

2. Система оплаты труда работников казенного учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами казенного учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются казенным учреждением применительно только к работникам данного учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников казенного учреждения, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников казенных учреждений устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание казенного учреждения утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с министерством образования Ставропольского края и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем казенного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников казенного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения

должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно Положению.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно Положению.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений.

10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам школы-интерната.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений

2.1. Должностные оклады работников школы-интерната по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера школы-интерната:

№п /п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника), главный бухгалтер	16892	15822	14844	13963
----	--	-------	-------	-------	-------

2.1.2. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников школы-интерната (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера (далее – предельная кратность) в следующем размере:

для заместителей руководителей, главного бухгалтера организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отдельных организаций, реализующих адаптивные программы предельная кратность равна 3,5.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников школы-интерната (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников казенного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера соответствующего казенного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, руководителя филиала). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников казенного учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, главного бухгалтера выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3.Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№п /п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5100
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму	5300
2.	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5700

2.1.4.Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№п /п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка зарплаты (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6300

2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6700
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	7125
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	7580

2.1.5. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№п /п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными	7100

		подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
--	--	---	--

2.2.Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, секретарь, экспедитор, архивариус, паспортист	5100
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	5300
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории	5500
2 квалификационный уровень	Старший: инспектор по кадрам, диспетчер; техники всех специальностей второй категории; заведующие: канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом	5600
3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории; заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением	5800

4 квалификационный уровень	Ведущий техник, механик	6000
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда	6300
2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по охране труда	6500
3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по охране труда	6700
4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	6900
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместители главного бухгалтера	8500
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	8800
2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др.	9100

3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	9400
----------------------------------	--	------

2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатное расписание школы-интерната:

п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	Санитарка	5591
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	7324
2.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	7433
3.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7722
4.	4 квалификационный уровень	Фельдшер	7866
5.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра Заведующий здравпунктом (медпунктом)	8227
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			

1.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	10976
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6309

2.4. Размеры окладов рабочих казенных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

Квалификационный уровень	Общепрофессиональные должности рабочих	Должностной оклад (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Сторож, гардеробщик, вахтер	3738
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Дворник, кастелянша, обувщик, машинист по стирке белья, парикмахер, уборщик служебных помещений, кладовщик, подсобный рабочий по кухне	3917
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Швея по ремонту одежды	4093
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Повар	5163
5 разряд работ в соответствии с	Комендант	5223

Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Рабочий по ремонту и техническому обслуживанию зданий, электрик	5459
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		5578
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Водитель автобуса, электрик	5933

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами казенного учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам школы-интерната, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

до 24 процентов ставки (окладов) за работу в опасных условиях труда.

3.4.2. Работникам оздоровительных образовательных казенных учреждений санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, за работу с вредными условиями труда устанавливается выплата в размере 25% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент:

на территории Арзгирского, Левокумского муниципальных районов, Нефтекумского городского округа	1,15
--	------

на территории Апанасенковского, Буденновского, Курского, Степновского, Туркменского муниципальных районов, Благодарненского городского округа, в городе Буденновске и городе Нефтекумске Нефтекумского городского округа	1,1
--	-----

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного

оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам школы-интерната, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

3.6.4.2. Работникам казенного учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских домах для детей дошкольного возраста и детских домах смешанного типа (в целом на учреждение)	50
2.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой): 1 - 4-х классов 5 - 12-х классов	30 35
3.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10
4.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике	15
	иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (по уровням музыки)	10
5.	Педагогическим работникам казенных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными, психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15

6.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	20
7.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям (в том числе дежурным по режиму) казенных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30
8.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	20
9.	Учителям, преподавателям и другим работникам казенных учреждений, где отсутствует должность секретаря или делопроизводителя, за ведение делопроизводства	20
10.	Работникам казенных учреждений, где отсутствует должность библиотекаря за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников,	20
11.	За работу с архивом учреждения	20
12.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	10
13.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	25
14.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов: до 9 от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	15 25 50 100
15.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях всех типов и видов, имеющих: 6 - 12 классов	20

	13 - 29 классов	35
	30 и более классов	50
16.	Учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами	10
17.	Работникам казенных учреждений за обслуживание вычислительной техники (приотсутствия в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)	50
18.	Работникам казенных учреждений за выполнение административно-хозяйственных функций при отсутствии в штатном расписании казенного учреждения должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством	20

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами СанПин 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 июля 2015 г. № 26», или 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.6.4.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№п/ п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в государственных дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования, в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, за работу в отделениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15 - 20
2.	За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
3.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
4.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
5.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям (в том числе дежурным по режиму) казенных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий,	30

	оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	
--	---	--

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами казенного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются казенным учреждением в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников казенных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю казенного учреждения.

4.2. В казенном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в казенные учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания

профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

- работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, механика, диспетчера, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС, пожарной, антитеррористической), по ведению сайта казенного учреждения, до 50 процентов от должностного оклада;

- педагогическим и другим работникам за работу в структурном подразделении «Социальная гостиница», постинтернатное сопровождение воспитанников, доплата производится в абсолютных размерах.

- педагогическим работникам за руководство кружковой работой 25 процентов от должностного оклада;

- за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения 35 процентов от должностного оклада;

- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании казенного учреждения 35 процентов от должностного оклада;

- педагогическим работникам казенных учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий 20 процентов от должностного оклада;

- работникам казенных учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 20 процентов от должностного оклада;

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого казенным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Примерные показатели
эффективности деятельности педагогических
работников казенных учреждений

№п /п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование
----------	-------------	---------------------------	----------------------

1	2	3	4
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X
5.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)		X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы

различных категорий работников в казенном учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя казенного учреждения.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам казенных учреждений планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам школы-интерната устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам казенных учреждений в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;
- ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

К юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда казенного учреждения на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенных учреждений, личного вклада работников в

осуществление основных задач и функций, определенных уставом казенного учреждения.

Оценку эффективности работы работников казенного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников казенных учреждений устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе казенной организации или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - до 100%;

- проведение на базе казенного учреждения или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - до 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - до 100%;

- к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - до 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств казенного учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя казенного учреждения с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23 для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными
возможностями здоровья»

П Р И К А З

04.02.2019 г.

г. Невинномысск

26-ОД

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГКОУ
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23»,
утвержденном приказом руководителя от 30 августа 2018 года № 87-ОД

На основании приказа министерства образования Ставропольского края от
04.02.2019 г. № 112-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования
Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда
работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений,
подведомственных министерству образования Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение об оплате труда
работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-
интернат №23», утвержденное приказом руководителя от 30 августа 2018 года
№ 87-ОД.

2. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на главного бухгалтера
Колисниченко Т. В.

3. Приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на
правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 г.

Директор



А. А. Устинов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №23»
Н. В. Крутоголова



ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23»

1. В абзаце втором подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений» слова «адаптивные программы» заменить на «адаптированные общеобразовательные программы».
2. В пункте 4.2.1. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера»:
 - 2.1. В абзаце восьмом слова «20 процентов» заменить словами «25 процентов»
 - 2.2. Абзац двенадцатый подпункта 4.2.2 изложить в следующей редакции:
«за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);».
 - 2.3 Абзац восьмой подпункта 4.2.3. изложить в следующей редакции:
«- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;».
 - 2.4 В подпункте 4.2.4.
 - 2.4.1. В абзаце третьем подпункта «а» слова «Министерства образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации».
 - 2.4.2. В абзаце десятом подпункта «в» слово «до» исключить.
 - 2.4.3. В абзаце одиннадцатом подпункта «в» слово «до» исключить.
 - 2.4.4. В абзаце тринадцатом подпункта «в»:
 - 2.4.4.1. Слово «до» исключить;
 - 2.4.4.2. Слова «Министерства образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации»
 - 2.4.5. В абзаце четырнадцатом слово «до» исключить.
 - 2.4.6. В абзаце пятнадцатом слово «до» исключить.
 - 2.4.7. В абзаце шестнадцатом слово «до» исключить.

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23 для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными
возможностями здоровья»

П Р И К А З

23.05.2019 г.

г. Невинномысск

77-ОД

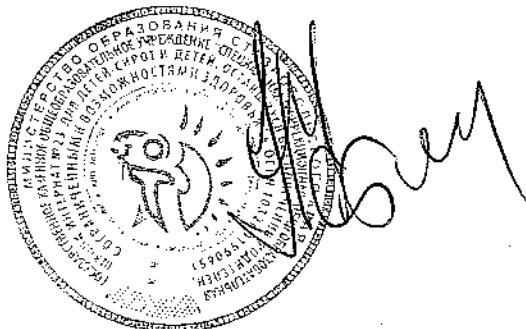
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГКОУ
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23»,
утвержденном приказом руководителя от 30 августа 2018 года № 87-ОД

На основании приказа министерства образования Ставропольского края от
23.05.2019 г. № 794-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования
Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда
работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений,
подведомственных министерству образования Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение об оплате труда
работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-
интернат №23», утвержденное приказом руководителя от 30 августа 2018 года
№ 87-ОД (с изменениями).
2. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на главного бухгалтера
Колисниченко Т. В.
3. Приказ вступает в силу с даты подписания.

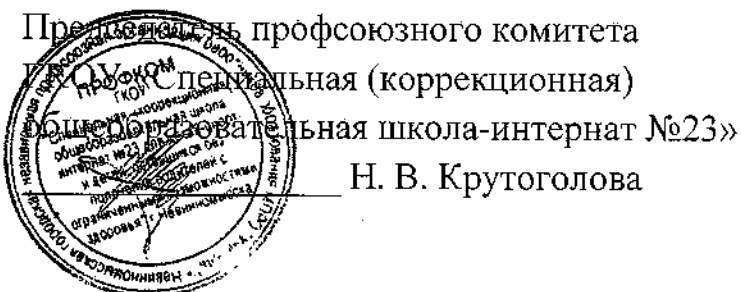
Директор



А. А. Устинов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета



Н. В. Крутоголова

изменения,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23»

1.1. Пункт 3.6.2 раздела III «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации».

1.2. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»:

Пункт 4.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы».

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23 для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными
возможностями здоровья»

П Р И К А З

01.10.2019 г.

г. Невинномысск

142-ОД

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГКОУ
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23»,
утвержденном приказом руководителя от 30 августа 2018 года № 87-ОД

На основании приказа министерства образования Ставропольского края от
30.09.2019 г. № 1459-пр «О внесении изменений в приказ министерства
образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате
труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского
края», в целях реализации распоряжения Правительства Ставропольского края от
30 августа 2019 года № 361-пр «О мерах по увеличению оплаты труда работников
государственных учреждений Ставропольского края, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение об оплате труда
работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-
интернат №23», утвержденное приказом руководителя от 30 августа 2018 года
№ 87-ОД (с изменениями).

2. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на главного бухгалтера
Колисниченко Т. В.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 октября 2019 года.

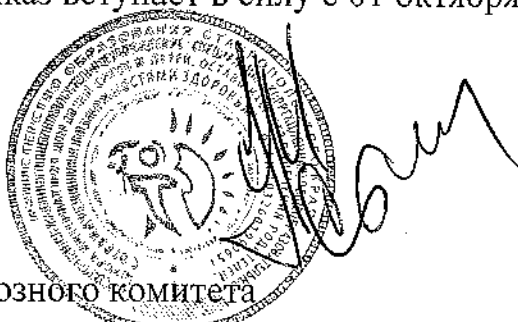
Директор

А. А. Устинов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №23»

Н. В. Крутоголова



ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23»

1.1. Подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера школы-интерната:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника), главный бухгалтер	17618	16502	15482	14563»

1.2. Подпункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5319
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			

1.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму	5528
2.	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5945».

1.3. Подпункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, секретарь, экспедитор, архивариус, паспортист	5319
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	5528
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории	5737
2 квалификационный уровень	Старший: инспектор по кадрам, диспетчер; техники всех специальностей второй категории; заведующие: канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом	5841

3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории; заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением	6049
4 квалификационный уровень	Ведущий техник, механик	6258
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда	6571
2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по охране труда	6780
3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по охране труда	6988
4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7197
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместители главного бухгалтера	8866
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1	Начальники отделов: информации,	9178

квалификационный уровень	кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	
2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др.	9491
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	9804».

1.4. Подпункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Размеры окладов рабочих казенных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

Квалификационный уровень	Общепрофессиональные должности рабочих	Должностной оклад (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Сторож, гардеробщик, вахтер	3899
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Дворник, кастелянша, обувщик, машинист по стирке белья, парикмахер, уборщик служебных помещений, кладовщик, подсобный рабочий по кухне	4085
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Швея по ремонту одежды	4269
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	Повар	5385

профессий рабочих		
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		5448
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Рабочий по ремонту и техническому обслуживанию зданий, электрик	5694
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		5818
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Водитель, электрик	6188».

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23 для
детей с ограниченными возможностями здоровья»

П Р И К А З

24.01.2020 г.

г. Невинномысск

30-ОД

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГКОУ
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23»,
утвержденном приказом руководителя от 30 августа 2018 г. № 87-ОД

На основании приказа министерства образования Ставропольского края
от 24.01.2020 г. № 42-пр «О внесении изменений в приказ министерства
образования Ставропольского края от 16 августа 2018 г. № 1264-пр «Об оплате
труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского
края», в целях повышения материальной заинтересованности педагогических
работников государственных казенных образовательных учреждений,
реализации показателей эффективности деятельности, улучшении качества
оказываемых образовательных услуг и совершенствовании системы оплаты
труда

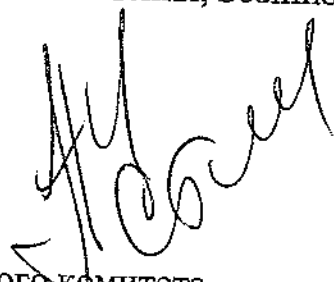
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение об оплате труда
работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-
интернат №23», утвержденное приказом руководителя от 30 августа 2018 г. №
87-ОД (с изменениями).

2. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на главного
бухгалтера Колисниченко Т. В.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и
распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

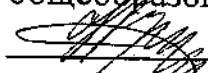
Директор



А. А. Устинов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №23»

 Н. В. Крутоголова

**Изменения
в Положение об оплате труда работников
ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №23»**

Подпункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6650
2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7050
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	7500
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	8000».

1.2. Подпункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатные расписания казенных учреждений:

п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	Санитарка	5871

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	7690
2.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	7805
3.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	8108
4.	4 квалификационный уровень	Фельдшер	8259
5.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра Заведующий здравпунктом (медпунктом)	8638
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	11420
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6624
2.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7788».

Директор



А. А. Устинов

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23
для детей с ограниченными возможностями здоровья»

П Р И К А З

11 августа 2020 года

г. Невинномысск

128-ОД

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23», утвержденном приказом руководителя от 30 августа 2018 года № 87-ОД

На основании приказа министерства образования Ставропольского края от 28.07.2020г. № 872-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23», утвержденное приказом руководителя от 30 августа 2018 года № 87-ОД (с изменениями, внесенными приказами руководителя от 04 февраля 2019г. № 26-ОД, от 23 мая 2019г. № 77-ОД, от 01 октября 2019г. № 142-ОД, от 24 января 2020г. № 30-ОД).

2. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на главного бухгалтера Колисниченко Т. В.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2020 года.

Директор

А. А. Устинов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23»

Н. В. Крутоголова



изменения,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №23»

1. Положение об оплате труда работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 23» дополнить подпунктом 3.6.4.4. следующего содержания:

«3.6.4.4. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.».